

Fundación **Coanil**



Memoria
2016

INDICE

1	Presentación	 3
2	Distribución geográfica Fundación Coanil	 4
3	Misión, Visión y Valores Fundación Coanil	 5
4	Presentación equipo directivo y administrativo	 6
5	Organigrama Fundación Coanil	 7
6	Definición de discapacidad intelectual	 8
7	Marcos teóricos	 9
8	Programas Fundación Coanil	 13
9	Cobertura y ubicación territorial programas Fundación Coanil año 2016	 15
10	Características generales personas atendidas en programas de Fundación Coanil año 2016	 16
11	Estado de avance indicadores claves de gestión Fundación Coanil	 23
12	Voluntariado Coanil	 29
13	Coanil en los medios	 30
14	Gestión intersectorial y vinculación	 31

PRESENTACIÓN



Fundación Coanil surge en el año 1974, como Corporación de Ayuda al Niño Limitado (COANIL); iniciativa de un grupo de señoras voluntarias, que con el respaldo de la Armada de Chile en ese entonces, busca proporcionar ayuda a los niños, niñas y jóvenes con discapacidad intelectual, provenientes de sectores socioeconómicos de extrema pobreza del país y en situación de riesgo social, transformándose éste en su principal objetivo.

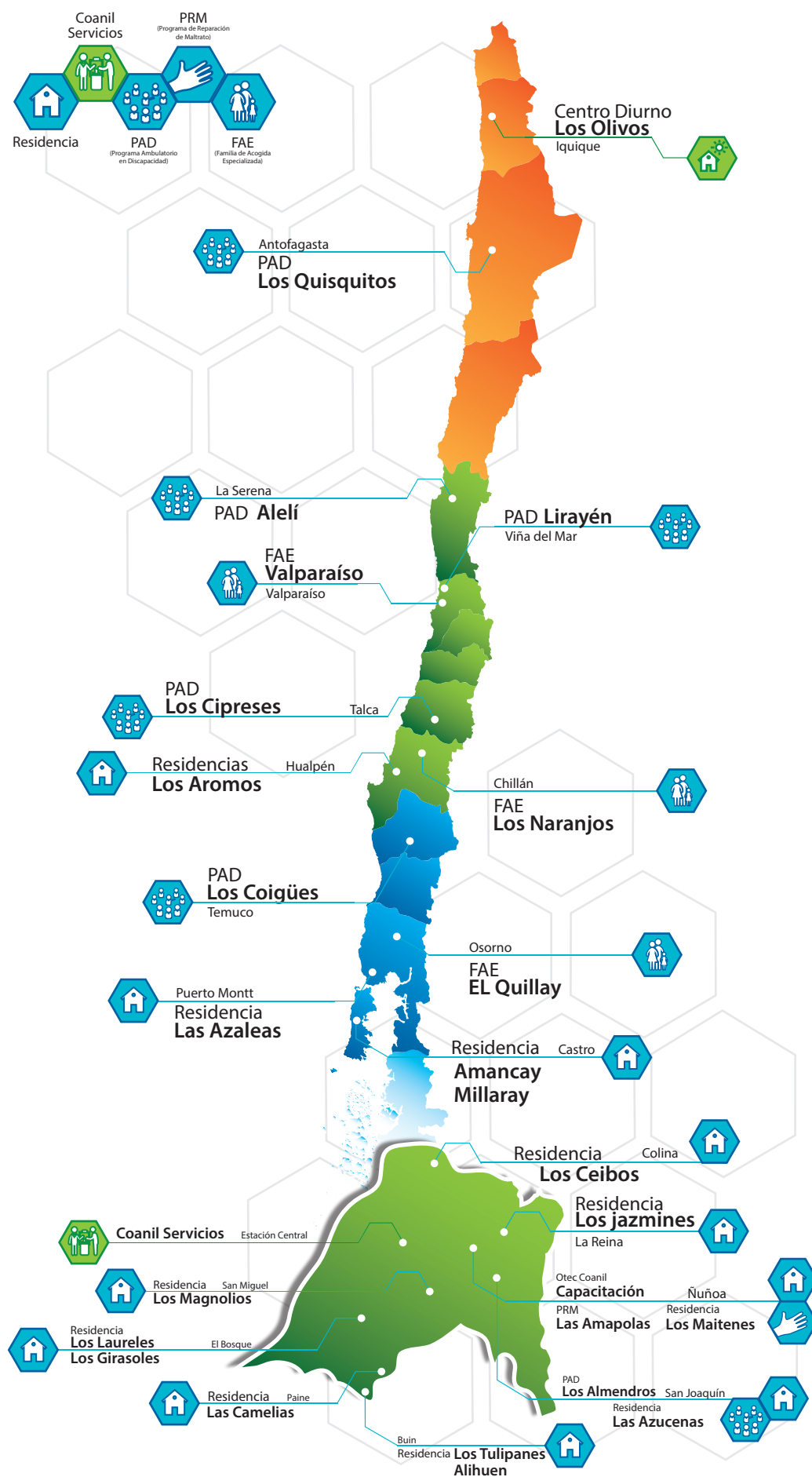
El año 2001 Fundación Coanil se transformó en una institución de ayuda a la comunidad de carácter privado y sin fines de lucro, materializándose de este modo su separación con la Armada de Chile.

Fundación Coanil, en sus 42 años de trayectoria, ha desarrollado y ejecutado distintos programas a nivel nacional, asumiendo como co-ayudante del Estado de Chile en lo que concierne a la protección de los Derechos del Niño y de las Personas con Discapacidad Intelectual, prestando servicios de apoyos a quienes lo requieren, contando con el reconocimiento del Estado y de la comunidad como una de las instituciones especialistas en materia de Discapacidad Intelectual.

Durante 2016, Fundación Coanil atendió a cerca de 2.000 personas con discapacidad intelectual y a sus familias, brindando una atención integral en sus distintos programas, atención que contempló apoyo en las áreas de salud, nutrición, socio-psico-afectiva y jurídica. De igual modo, se trabajó con las personas con discapacidad intelectual y sus familias en el desarrollo y/o fortalecimiento de Actividades de la Vida Diaria Básicas e Instrumentales con la finalidad de promover la independencia, la autonomía progresiva y la inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

El cumplimiento de la Misión de Fundación Coanil no sería posible sin el apoyo que prestan las personas que forman parte de la institución, siendo cerca de 800 colaboradores los que día a día trabajan en propender mejoras en la calidad de vida y de inclusión social de las personas con discapacidad intelectual, lo cual es apoyado de manera conjunta por un número importante de voluntarios.

2 DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA FUNDACIÓN COANIL



3

Misión

Coanil es una fundación con presencia nacional que promueve la inclusión de las personas con discapacidad intelectual proporcionando servicios de apoyo que contribuyan a mejorar su calidad de vida.

Visión

Queremos ser líderes en la entrega de servicios de apoyo para las personas con Discapacidad Intelectual, e influir en el cambio social que favorezca sus derechos ciudadanos y mejore su calidad de vida.

Valores

- Respeto a la dignidad de la persona.
- Valor a la diversidad.
- Honestidad y compromiso en la acción.
- Calidad en lo que hacemos.
- Compartir nuestra experiencia y conocimiento con generosidad.
- Humildad y alegría para servir.
- Austeridad.

El equipo directivo consta de un Directorio Ad Honorem formado por:



Magdalena Venezian Arrieta
Presidenta



Felipe Arteaga Manieu
Vicepresidente



Luis Lagarrigue Mortensen
Tesorero



Luis Lizama Portal
Secretario



Álvaro Morales Adaro
Director



Rodrigo Pablo Roa
Director

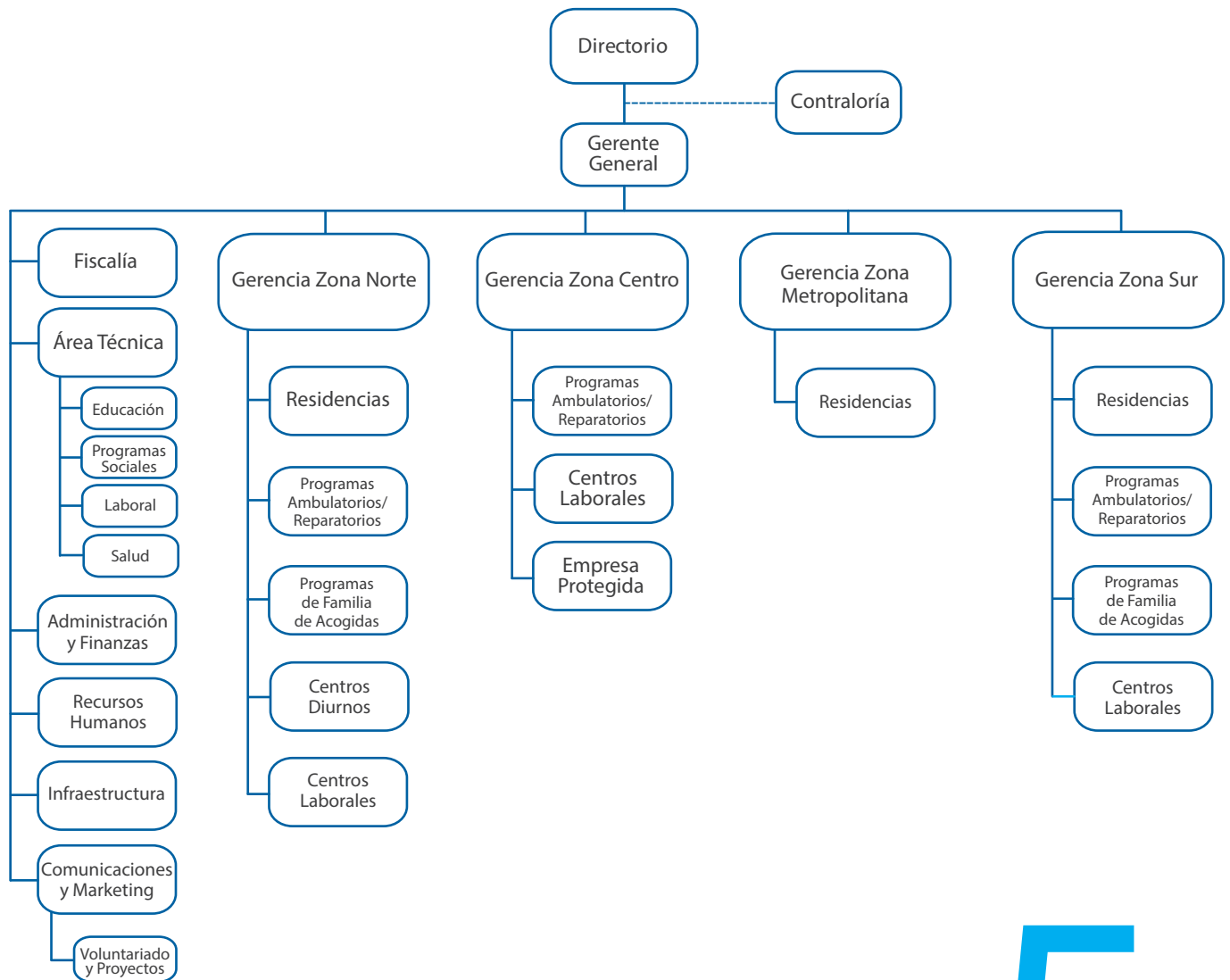


Edgar Witt Gebert
Director

El equipo Gerencial y Administrativo de Fundación Coanil, está compuesto por:

Gerente General
Contralor
Fiscal
Gerente de Administración y Finanzas
Gerente Zona Norte
Gerente Zona Centro
Gerente Zona Metropolitana
Gerente Zona Sur
Directora Área Técnica
Director de Comunicaciones y Mktg.

Álvaro Chacón H.
José Melej T.
Alejandra Cadenas M.
Rodolfo Bobadilla G.
Ginés Pavez A.
Patricia Maturana C.
Claudia Gajardo F.
Alejandra Rojas V.
Carmen Artaza B.
Eduardo Galleguillos M.



ORGANIGRAMA FUNDACIÓN COANIL

5

6

Fundación Coanil incorpora la definición de Discapacidad Intelectual que entrega el año 2002 la Asociación Americana de Discapacidad Intelectual y Trastornos del Desarrollo (AAIDD), la cual señala:

“La discapacidad intelectual se caracteriza por limitaciones significativas tanto en el funcionamiento intelectual como en la conducta adaptativa, expresada en habilidades adaptativas conceptuales, sociales y prácticas.

Esta discapacidad se origina antes de los 18 años”.(R. Luckasson 2001)

MARCOS TEÓRICOS

7

Modelo Ecológico: entiende que el desarrollo humano comprende una progresiva acomodación entre un ser humano activo y sus entornos inmediatos cambiantes, donde este proceso, además, se ve influenciado por las relaciones que se establecen entre estos entornos y por contextos de mayor alcance en los que están incluidos esos entornos (Bronfenbrenner, 1979). Este modelo reconoce el rol activo de la familia frente a la persona con discapacidad intelectual, especialmente en torno a la responsabilidad que ha exhibido en cuanto a los cuidados y a los apoyos prestados, esto en función de la comunidad y la cultura particular en la que viven, ya que gran parte de los aspectos importantes del comportamiento y desarrollo humano son modelados por factores sociales externos.

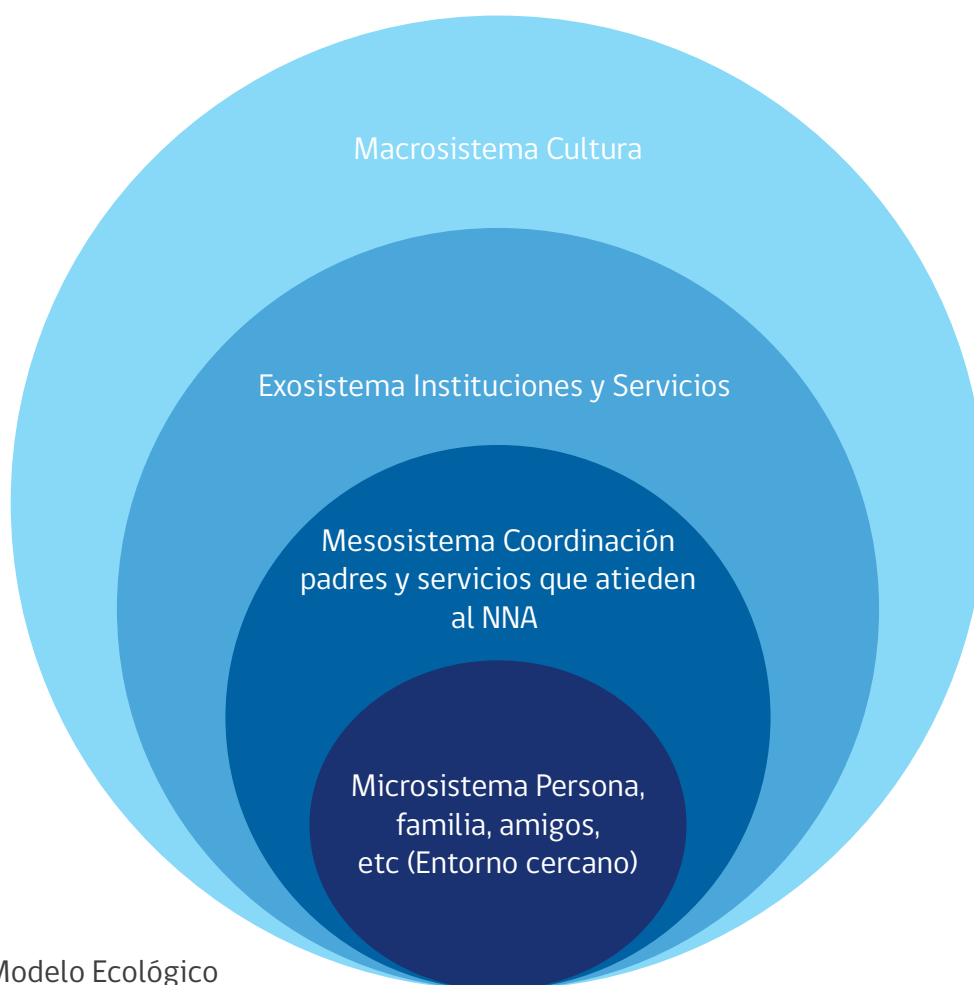


Diagrama: Modelo Ecológico

Modelo centrado en los apoyos: este modelo se centra en proveer de apoyos directos o indirectos a través de una gestión eficaz del entorno; moviliza recursos de información, formación y orientación en función de las necesidades de los usuarios y sus familias en diversas etapas del ciclo vital y entrega apoyos en el área educativa, formativa y comunitaria según las necesidades de nuestros usuarios/as y sus familias.

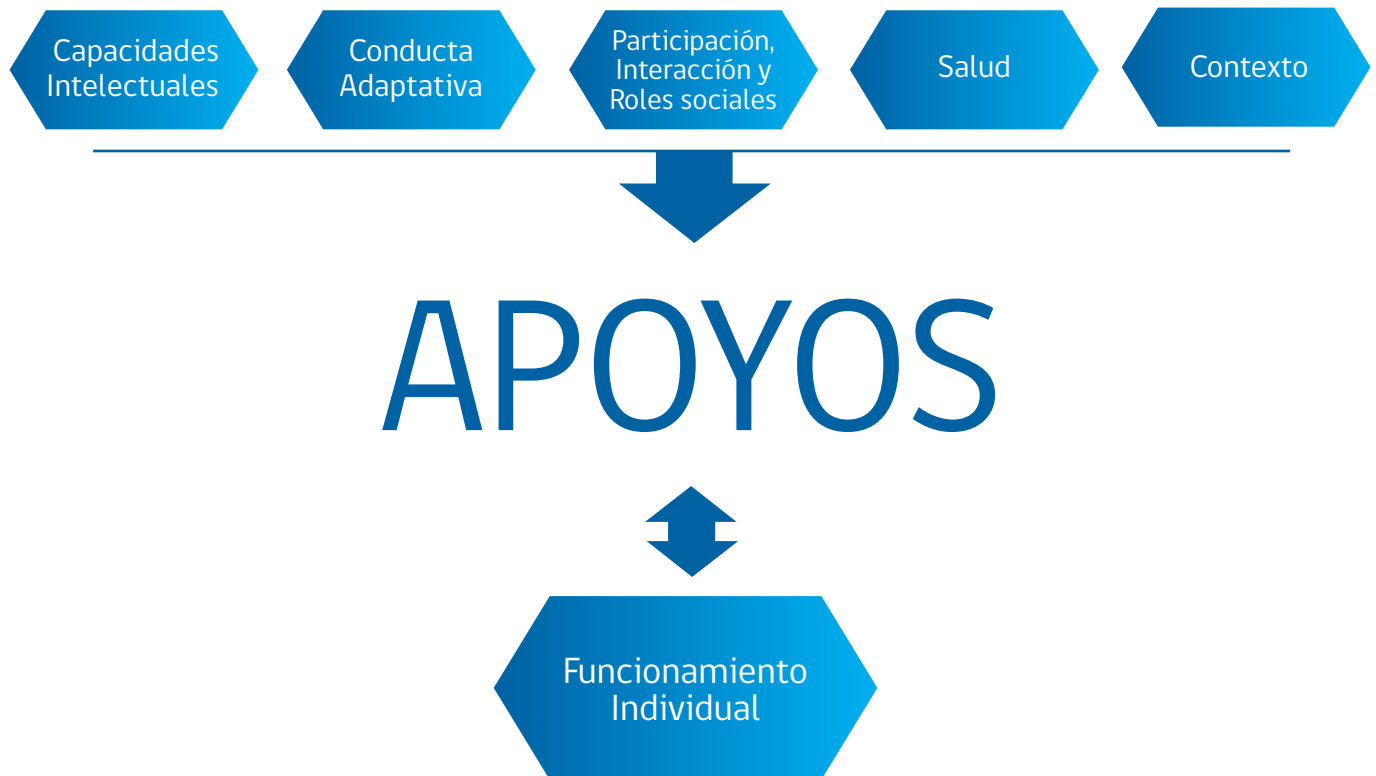


Diagrama: Modelo Centrado en los Apoyos

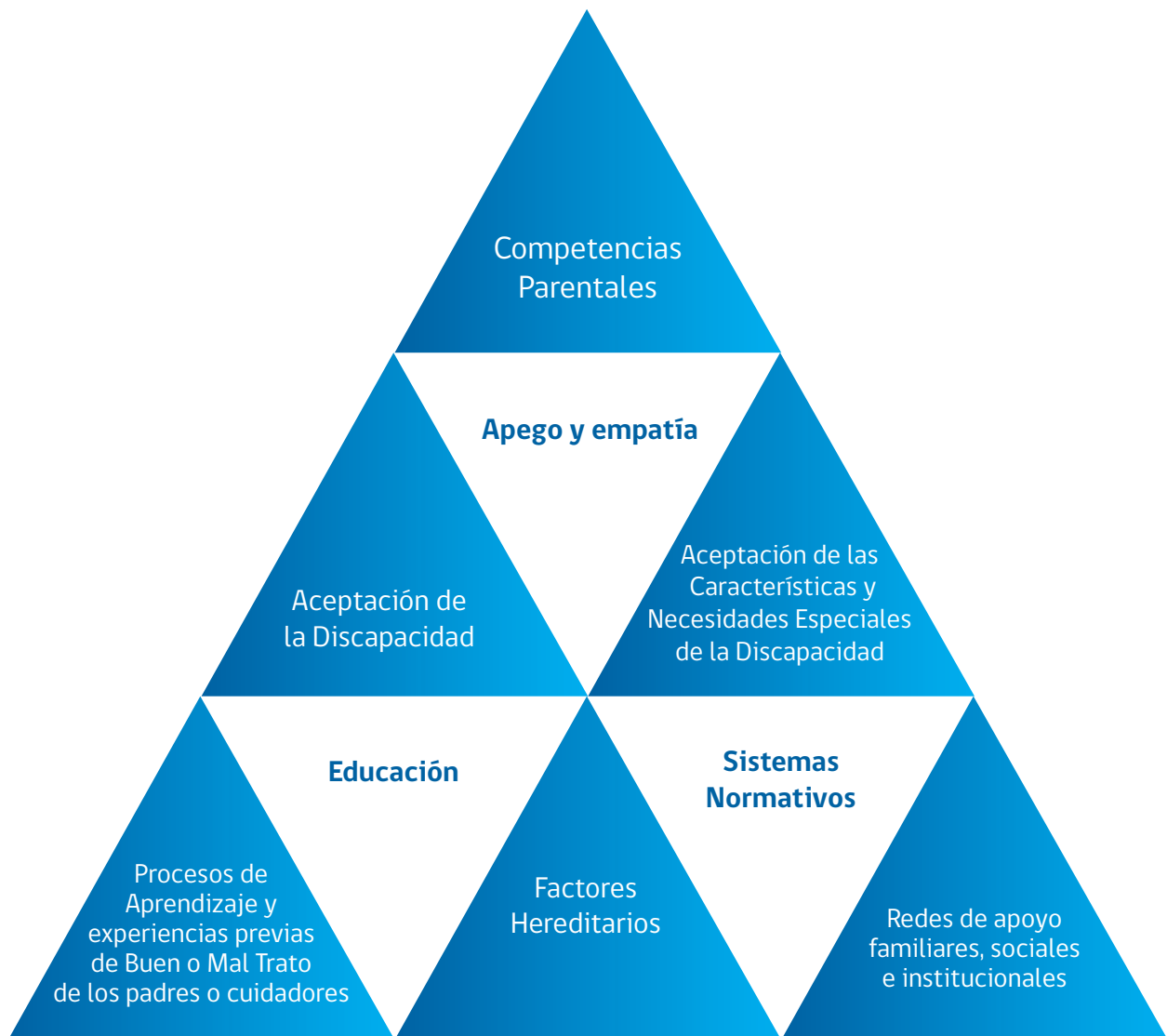


Diagrama: Modelo Basado en Competencias Parentales

Modelo basado en las competencias parentales: se conceptualiza como las capacidades prácticas de los padres (o adultos a cargo) para cuidar, proteger y educar a los niños, que involucren aptitudes, actitudes, cualidades y comportamientos de parte de los adultos, que implica considerar lo positivo basado en lo existente que se enmarca dentro del modelo de buen trato que promueve el bienestar del niño, niña o adolescente.

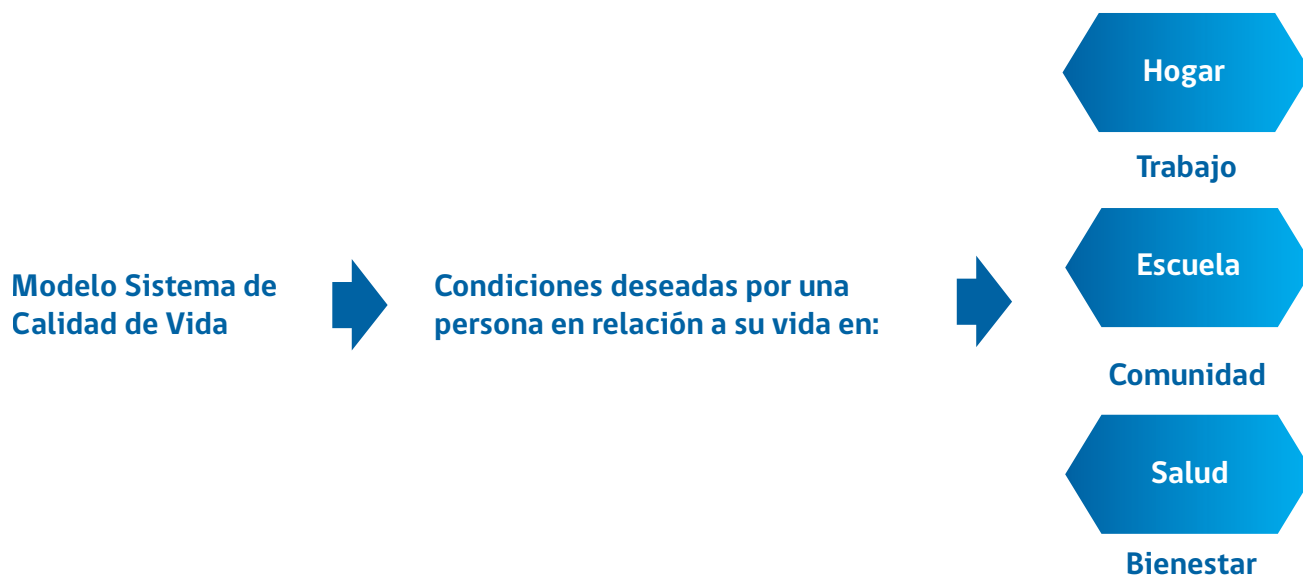
Modelo de Calidad de Vida (Schalock y Verdugo, 2003): La calidad de vida se define como un concepto que refleja las condiciones de vida deseadas por una persona en relación a su vida en el hogar y en la comunidad; en el trabajo (o escuela en el caso de los niños), salud y bienestar. De acuerdo a la AAIDD, el Modelo de Calidad de Vida ofrece un nuevo punto de vista de la discapacidad y es un paradigma de utilidad en la identificación, desarrollo y evaluación de apoyos, servicios y políticas para los individuos.

Este modelo de Calidad de vida contempla 8 dimensiones:

- Bienestar emocional.
- Relaciones interpersonales.
- Bienestar material.
- Desarrollo personal.
- Bienestar físico.
- Autodeterminación.
- Inclusión social.
- Derechos.

El que Coanil haya adoptado el modelo de calidad de vida como uno de los ejes de su quehacer, significa que su mirada implica buscar el desarrollo integral de la persona.

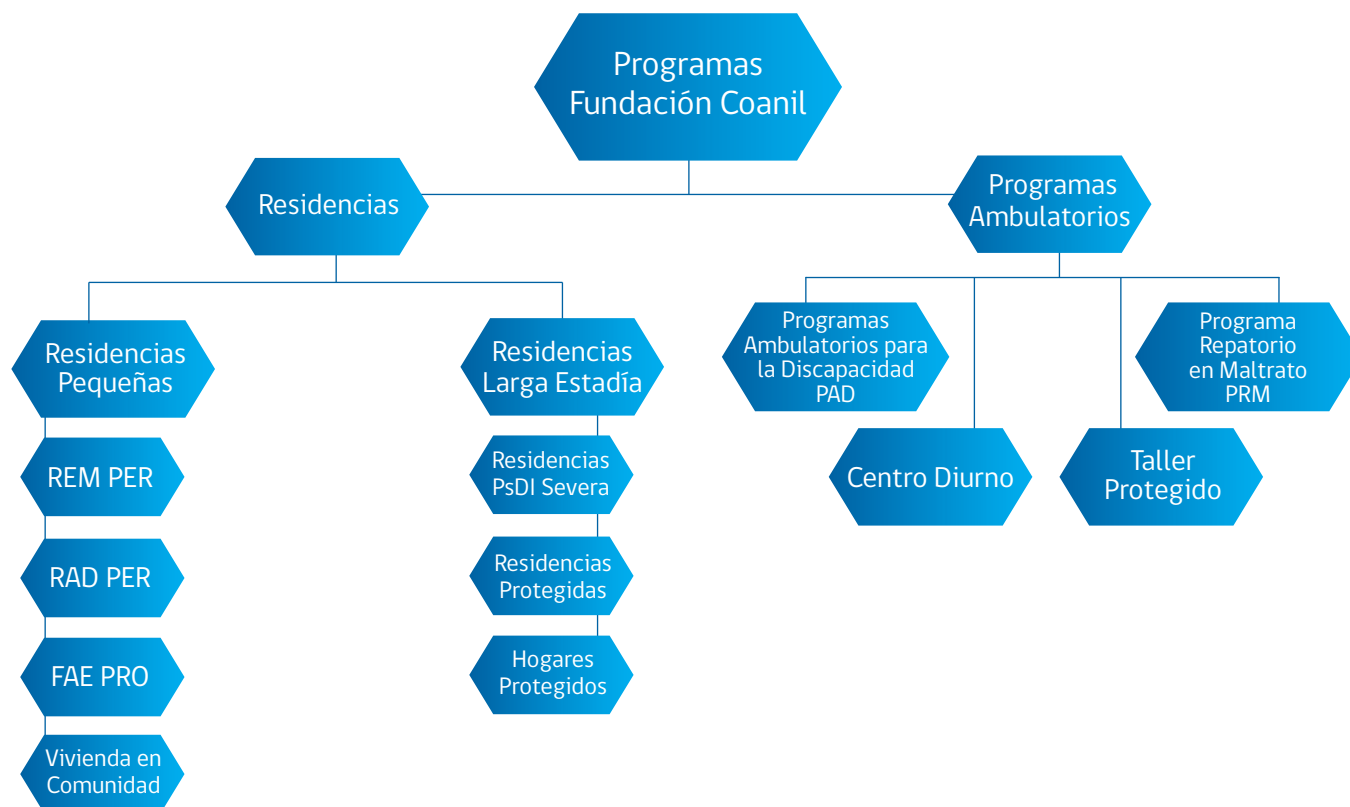
En consecuencia, este modelo de atención integral, plantea una atención multifactorial a través de un conjunto de acciones sistemáticas y permanentes, orientadas a promover el desarrollo armónico del individuo, con el objeto de alcanzar el máximo de autonomía y de capacidad de interdependencia, para que así se integre lo más plenamente posible a su medio familiar, social y laboral en el menor tiempo posible.



De este modo, la atención a personas con discapacidad intelectual se basa en lineamientos técnicos específicos que son reforzados por el Área Técnica de Fundación Coanil a sus equipos, contribuyendo de este modo en la atención que reciben y los logros alcanzados por las personas con discapacidad intelectual durante los procesos de intervención que llevan a cabo.

PROGRAMAS FUNDACIÓN COANIL

Fundación Coanil, durante el año 2016 ejecutó 30 programas sociales de línea residencial y ambulatoria, distribuidos entre Arica y Castro, todos orientados a mejorar la calidad de vida de personas en situación de discapacidad intelectual u otro tipo de discapacidad según su condición.

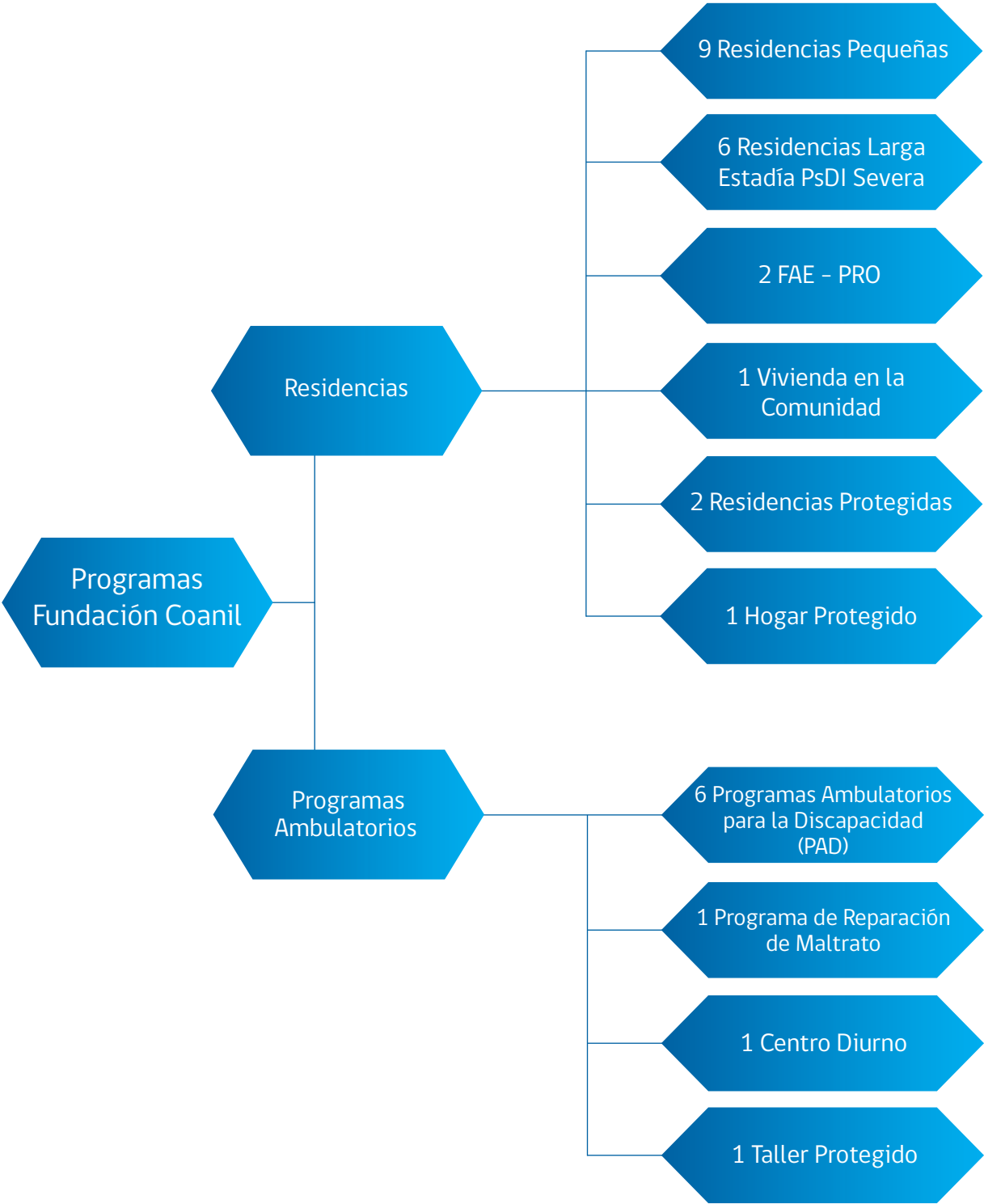


Con la finalidad de mejorar la calidad de vida de PsDI, durante el año 2016 se reconvirtieron residencias de larga estadía, aumentando las horas profesionales, de personas dedicadas al apoyo y cuidado, orientándose a un trabajo personalizado y con una mirada normalizadora según las necesidades de apoyo de PsDI Severa.

Durante el año 2016, se implementa el Programa Vivienda en la Comunidad ejecutado por la Residencia Los Ceibos de Colina; financiado por SENADIS en colaboración con Fundación Coanil, el cual se torna un hito en nuestro que hacer, toda vez, que posibilita a 19 personas en situación de discapacidad intelectual severa vivir de manera independiente en la comunidad, favoreciéndose la desinternación residencial, a través de los distintos servicios de apoyo entregados, promoviéndose así, la independencia, la autonomía y la autodeterminación.

Así mismo, en nuestro compromiso por favorecer el derecho a vivir en familia de niños, niñas y adolescentes (NNA), el año 2016 se implementa el programa de Familia de Acogida Especializa (FAE-PRO) El Quillay en la ciudad de Osorno, el cual surge de un proceso licitatorio convocado por SENAME, registrando así, la atención de 59 NNA.

Los programas residenciales ejecutados fueron 21, entre ellos residencias pequeñas, familias de acogida especializada, residencia de larga estadía, residencias protegidas y hogar protegido, mientras que en la línea ambulatoria, se ejecutaron 9 programas.



9

COBERTURA Y UBICACIÓN TERRITORIAL PROGRAMAS FUNDACIÓN COANIL AÑO 2016

A. RESIDENCIAS PEQUEÑAS

Nº Residencias Pequeñas	Residencias Pequeñas	Región	Plazas Convenidas	Total Plazas Convenidas
1.	REM LOS AROMOS	Del Biobío	20	185
2.	RAD PER AZALEAS	Los Lagos	25	
3.	REM PER AMANCAY	Los Lagos	20	
4.	REM PER LAURELES	Metropolitana	20	
5.	REM PER GIRASOLES	Metropolitana	20	
6.	REM PER AZUCENAS	Metropolitana	20	
7.	RAD PER MAITENES	Metropolitana	20	
8.	RAD PER ALIHUEN	Metropolitana	20	
9.	RAD PER TULIPANES	Metropolitana	20	

B. RESIDENCIA LARGA ESTADÍA

Nº Residencias Larga Estadía	Residencias Larga Estadía	Región	Plazas Convenidas	Total Plazas Convenidas
1.	RAD PER LOS JAZMINES	Metropolitana	40	387
2.	RAD PER LAS MARGARITAS		40	
3.	RAD PER LAS CAMELIAS BLANCAS	Metropolitana	30	
4.	RAD PER LAS CAMELIAS ROJAS	Metropolitana	30	
5.	RDG LOS CEIBOS	Metropolitana	179	
6.	RAD PER LOS AROMOS	Del Biobío	36	
7.	RP MAGNOLIOS	Metropolitana	12	
8.	RP AROMOS	Del Biobío	12	
9.	HP MILLARAY	Los Lagos	8	

C. PROGRAMA RESIDENCIAL FAMILIAS DE ACOGIDA ESPECIALIZADA

Nº Familias de Acogida Especializadas	Familias de Acogida Especializadas	Región	Plazas Convenidas	Total Plazas Convenidas
1.	FAE -PRO LOS NARANJOS	Del Biobío	78	137
2.	FAE -PRO EL QUILLAY	Los Lagos	59	

D. PROGRAMAS AMBULATORIOS

Nº Programas Ambulatorios	Programas Ambulatorios	Región	Plazas Convenidas	Total Plazas Convenidas
1.	PAD LOS QUISQUITOS	Antofagasta	50	396
2.	PAD ALELÍ	La Serena	30	
3.	PAD LIRAYÉN	Viña del Mar	60	
4.	PAD LOS ALMENDROS	Metropolitana	55	
5.	PAD LOS CIPRESES	Maule	30	
6.	PAD LOS COIGÜES	Araucanía	39	
7.	PRM LAS AMAPOLAS	Metropolitana	75	
8.	CENTRO DIURNO	Iquique	30	
9.	TALLER PROTEGIDO	Metropolitana	27	

TABLA RESUMEN PERSONAS ATENDIDAS AÑO 2016

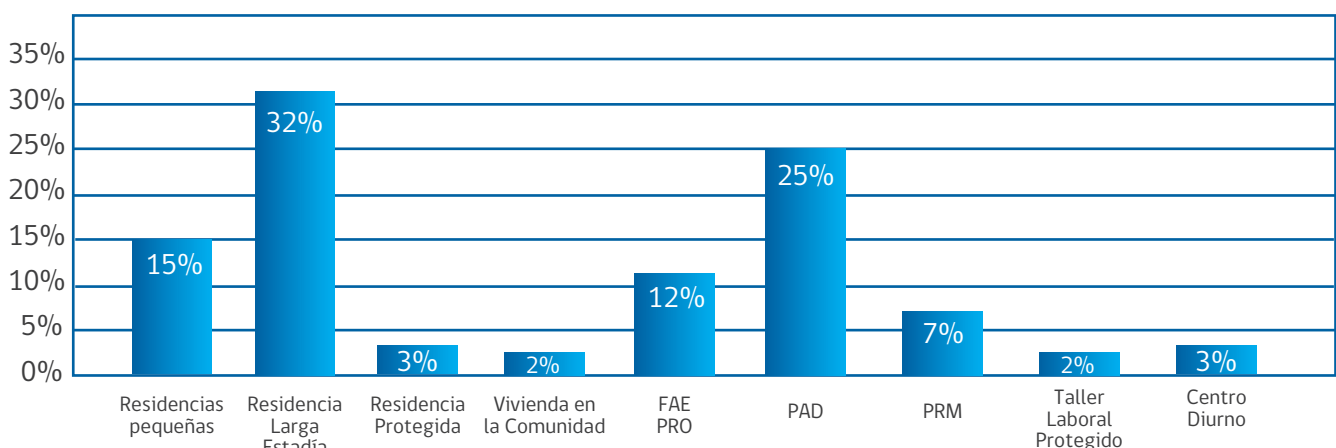
Total Plazas Convenidas Programas Fundación Coanil	Total Personas Atendidas Programas Fundación Coanil	Diferencia Porcentual
968	1187	123%

El año 2016, se sostuvieron 968 plazas convenidas con distintos servicios del Estado, atendándose a 1.187 personas los distintos programas de Fundación Coanil.

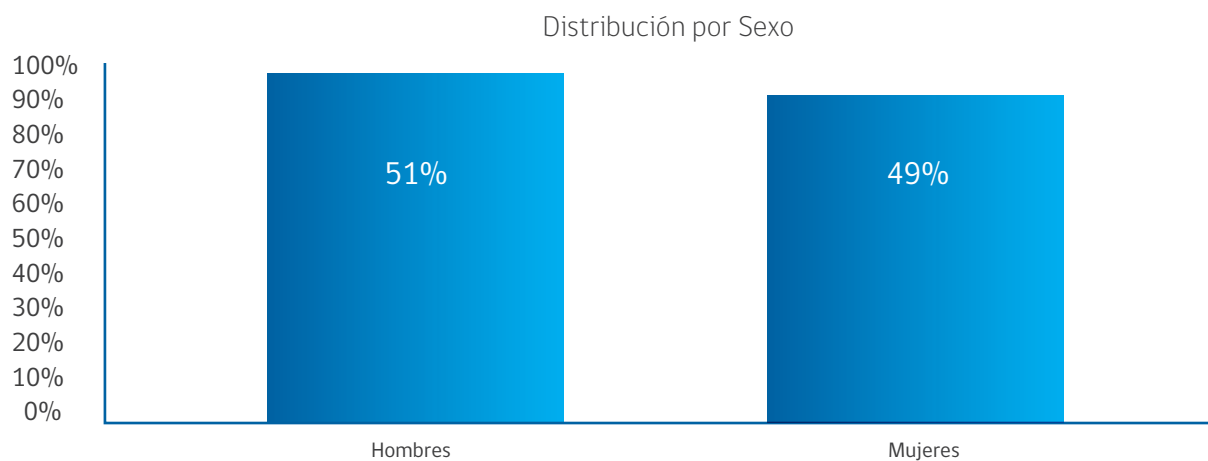
10

CARACTERÍSTICAS GENERALES PERSONAS ATENDIDAS EN PROGRAMAS DE FUNDACIÓN COANIL AÑO 2016

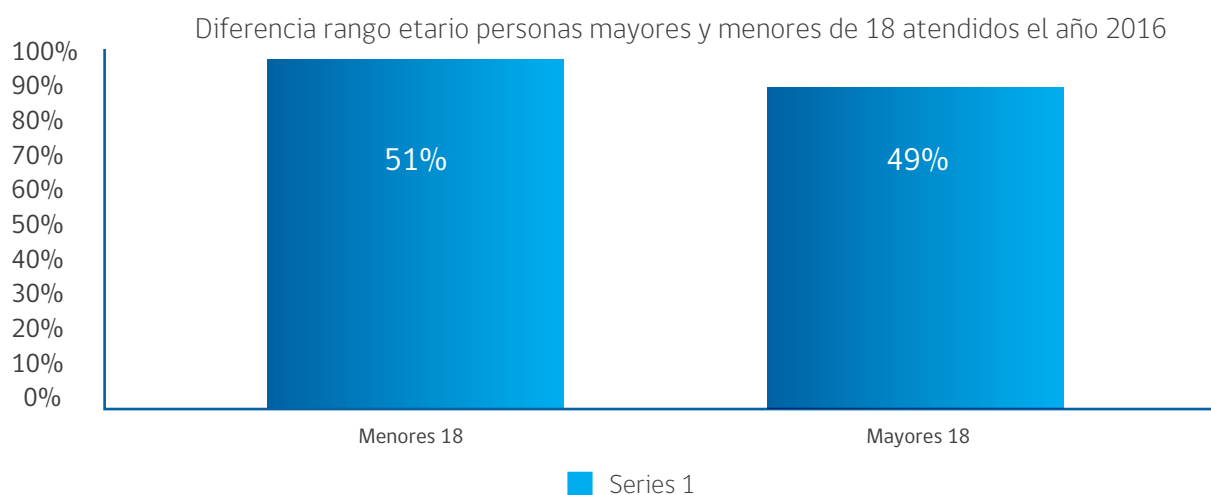
A. DISTRIBUCIÓN PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN TIPO DE PROGRAMA



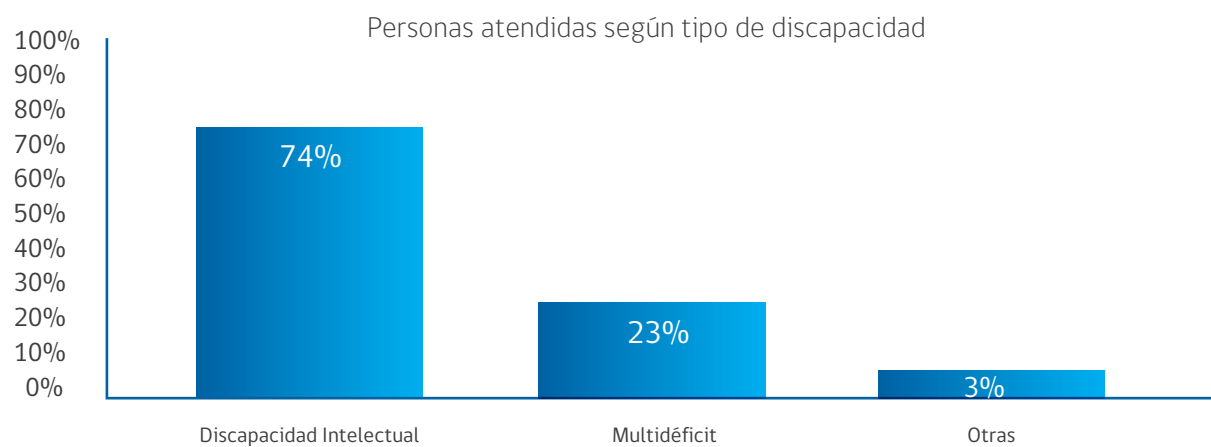
B. PERSONAS ATENDIDAS POR SEXO AÑO 2016



C. NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES Y ADULTOS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

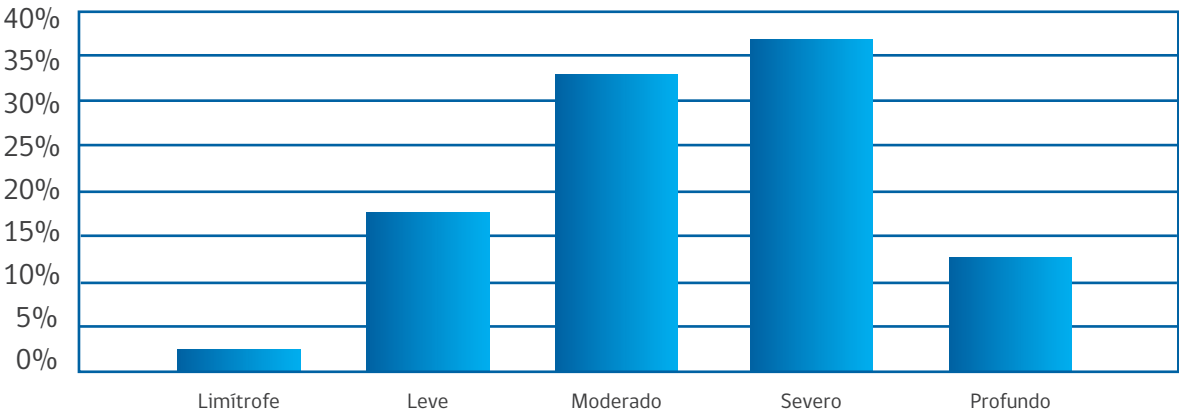


D. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD



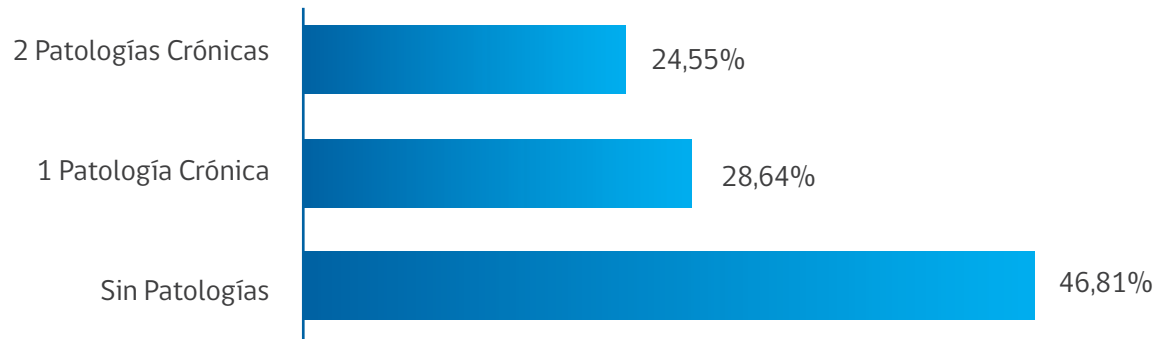
E. ANTECEDENTES DE SALUD DE LOS USUARIOS DE LOS PROGRAMAS SOCIALES.

E.1.- Distribución de la población según grado de discapacidad intelectual.



El mayor porcentaje de nuestros usuarios (68,5%) corresponde a personas con discapacidad intelectual en sus grados moderado y severo, concentrándose en los programas residenciales de larga estadía.

E.2.- Distribución de la población según presencia de patologías crónicas concomitantes a su discapacidad intelectual.



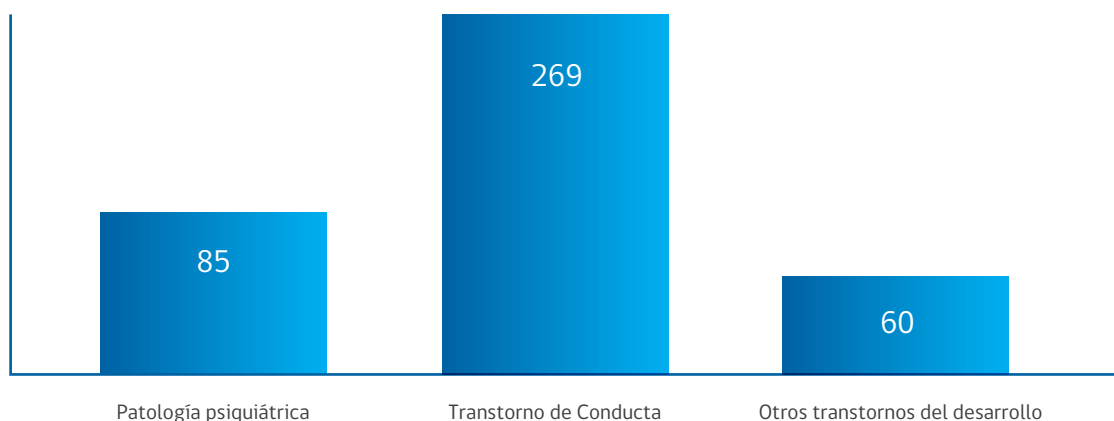
E.3.- Distribución de tipo de patologías crónicas concomitantes.

Tipo de patología crónica	% usuarios
Trastornos Neurológicos	58.9%
Trastornos Respiratorios	11.9%
Trastornos Sensoriales	9.7%
Trastornos Cardiológicos, Digestivos	6.9%
Trastornos Metabólicos	5.9%
Trastornos Motores	3.8%
Trastornos Inmunológicos, Dermatológicos	2.9%

De acuerdo a lo observado en el cuadro, más de la mitad de los usuarios de los programas residenciales presentan algún problema de tipo neurológico.

E.4 En relación a SALUD MENTAL:

El 49.88% de los usuarios de nuestros programas sociales manifiesta algún problema de salud mental y estos presentan la siguiente distribución:



Durante el año 2016 se entregaron las siguientes atenciones de salud a los usuarios de los programas residenciales considerando sus requerimientos de atención médica de acuerdo a sus patologías.

Atenciones Médicas

Atenciones de salud recibidas por usuarios programas Residencias Pequeñas y Familia de Acogida.

A) Número de Prestaciones Médicas

UNIDAD	Psiquiatría	Neurología	Medicina General	Med. Especialidades	Dental	Atención de Urgencia	TOTAL
Los Aromos (Rem)	50	4	29	6	27		116
Las Azaleas	40	6	8	13	21	5	93
Amancay	14	6	1	1	3		25
Los Laureles	28	6	32	6	1	25	98
Las Azucenas	27	14	30	17	35		123
Los Maitenes	79	9	15	17	47		167
Alihuen	87	13	38	87	4	18	247
Los Tulipanes	39	2	11	5	9	11	77
FAE Los Naranjos	18	34	64	64		5	185
Total	382	94	228	216	147	64	1015

Este cuadro muestra que el mayor porcentaje de atenciones médicas (37.6%) correspondió a atenciones en el ámbito de salud mental en concordancia con la mayor presencia de problemática en trastorno de conducta que presenta la población usuaria de estos programas.

B) Número de Prestaciones Equipo de Salud

UNIDAD	Enfermería	Matrona	Nutrición	Kine -Fonoaud TOc	Ex. Lab	Total Prestaciones
Los Aromos (Rem)	30	5		4	7	46
Las Azaleas		3		64	13	80
Amancay		6				6
Los Laureles			1		11	12
Las Azucenas	1	15	8	9	24	57
Los Maitenes	8		1	8	10	27
Alihuen	3		9	5	52	69
Los Tulipanes	16	9		1	15	41
FAE Los Naranjos	27	6	8	75	25	141
Total	85	44	27	166	157	479

C) Número de Usuarios que Reciben Atención de Salud por Especialidad

Especialidad	Los Aromos (Rem)	Las Azaleas	Amancay	Los Laureles	Las Azucenas	Los Maitenes	Alihuen	Los Tulipanes	FAE Los Naranjos	Total
Psiquiatría	11	16	10	6	6	23	20	17	10	119
Neurología	4	1	6	2	8	4	5	2	20	52
Med. General	17	20	5	1	16	12	13	7	44	135
Med. Especialidad	6	4	6	1	5	12	13	7	23	77
Dental	1	8	8	3	12		2	4	17	55
Enfermería		14			1	2	6	4	11	38
Matrona		5	3	2	9			7	5	31
Nutrición	1	0			4	1	1		7	14
Kinesiología		1			2	1	2	1	2	9
Fonoaudiología		1			1	1			5	8
Ex. Lab/Rad.	5	5	7		11	6	11	6	14	65
Total	45	75	45	15	75	62	73	55	158	603

Atenciones de salud recibidas por usuarios programas Residencias de Larga Estadía.

A) Número de Prestaciones Médicas

UNIDAD	Psiquiatría	Neurología	Medicina General	Med. Especialidades	Dental	Atención de Urgencia	TOTAL
Los Jazmines	2	132	380	167	68	41	790
Las Camelias	33	12	313	23	2	32	415
Los Ceibos	92	191	188	88	80	196	835
Los Aromos (Rad)	48	3	67	28	9	1	156
R.P Los Magnolios	144	2	99	23	12	8	288
R.P Los Aromos	134	2	5	12	31	1	185
H.P. Millaray	25	3	7	23	4	8	70
Total	478	345	1059	364	206	287	2739

B) Número de Prestaciones Equipo de Salud

UNIDAD	Enfermería	Matrona	Nutrición	Kine -Fonoaud TOc	Ex. Lab	Total Prestaciones
Los Jazmines	23980	11	26047	17235	169	67442
Las Camelias		23		657	41	721
Los Ceibos	6480	31	967	9774	168	260
Los Aromos (Rad)	44		1	13	13	71
R.P Los Magnolios	63	7				70
R.P Los Aromos	12				35	47
H.P. Millaray	28	12	4		27	71
Total	24127	84	26059	17959	453	68682

C) Número de usuarios que reciben atención de salud por especialidad

UNIDAD	Los Jazmines	Las Camelias	Los Ceibos	Los Aromos (Rad)	RP Los Magnolios	RP Los Aromos	HP Millaray	Total
Psiquiatría	5	42	21	19	13	11	6	117
Neurología	95	8	123	3	1	2	2	234
Med. General	95	77	128	34	13	5	5	357
Med. Especialidad	67	13	45	19	7	7	2	160
Dental	25	2	31	5	2	11		76
Enfermería	95		185	17	11	1	7	316
Matrona	6	20	21		3		4	54
Nutrición	95		185	1	3		3	287
Kinesiología	95	33	170	2	2			302
Fonoaudiología			1	4				5
Ex. Lab/Rad.	95	18	83	9	10	10	8	233
Total	673	213	993	113	65	47	37	2141

En relación a la atención de salud de los usuarios de los programas residenciales durante el año 2016, podemos observar que se mantiene la correlación positiva en atenciones de salud de especialidad para los usuarios que presentan necesidades de atención médica de especialidad particularmente en el ámbito de la salud mental y trastornos neurológicos. También se observa un aumento en la disponibilidad de atenciones de salud en la red de salud.

Nutrición

El acceso a una buena nutrición de niños, jóvenes y adultos pertenecientes a nuestras residencias constituye una de las prioridades para que gocen de una buena calidad de vida con los estándares necesarios para lograr que un porcentaje importante de ellos presente un estado nutricional normal, lo que implica prevenir la aparición temprana de enfermedades crónicas no transmisibles.

Como una forma de mejorar los estándares de calidad de la atención alimentario nutricional durante el año se realizó un curso de capacitación en manipulación de alimentos dirigido al personal manipulador de todas las residencias de la Región Metropolitana, tuvo una duración de 32 horas pedagógicas y con una asistencia del 80%. En dicho curso se trataron temas tales como: reglamento sanitario de los alimentos, rol y obligaciones del manipulador, enfermedades de transmisión alimentaria (ETA), higiene personal, de los alimentos, del ambiente, contaminación y conservación de los alimentos entre otros.

Al inicio se aplicó una prueba de diagnóstico y también al final, detectando resultados muy favorables en cuanto a los conocimientos adquiridos, el 100% aumentó su aprendizaje como lo respaldaron el resultado de las pruebas.

Asimismo, se realizó educación en nutrición a la gran mayoría de las educadoras de trato directo de las residencias de región metropolitana y otras regiones en temas como: higiene personal, de los alimentos, del ambiente, importancia de la ingesta de alimentos, formas de conservación y porciones de los alimentos entre otros.

En la meta de proporcionar seguridad alimentaria y una alimentación nutricionalmente balanceada a nuestros usuarios, nos basamos en las recomendaciones FAO/OMS/UNU, Minsal y Normas institucionales para lo cual se realizó un trabajo en conjunto en forma permanente con gerencia de finanzas, adquisiciones para poder acceder a la disponibilidad de alimentos requeridos para el cumplimiento del Programa de Alimentación de Residencias PAR, lo que se cumplió a cabalidad.

Finalmente se realizó supervisión y asesoría permanente para apoyar la gestión.

Todas las acciones anteriores se ven reflejadas en el resultado del estado nutricional que se muestra en la siguiente tabla.

Perfil Nutricional de Usuarios de Programas Residenciales Año 2016

Hogares	Sin Evaluac.		Déficit		Exceso		Normal		Total
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	
Jazmines	0	0	18	18.2	6	6.0	75	75.8	99
Ceibos	0	0	10	5.4	30	16.2	145	78.4	185
Laureles	3	15.7	1	5.3	6	31.6	9	47.4	19
Girasoles	1	11.1	0	0	3	33.3	5	55.6	9
Camelias	2	3.3	0	0	19	31.1	40	65.6	61
Magnolios	0	0	0	0	0	0	12	100.0	12
Azucenas	0	0	1	5.3	8	42.1	10	52.6	19
Maitenes	0	0	2	13	4	27	9	60	15
Azaleas	0	0	2	13.0	9	50.0	7	38.9	18
Total	6	1.4	34	7.8	85	19.40	312	71.4	437

Durante el año 2016 un 71.4% de la población atendida en las Residencias presenta un estado nutricional normal, se incrementó la cifra en 1.1 puntos porcentuales. Mientras que la población con exceso nutricional también disminuyó en 1.1 al igual que el déficit nutricional disminuyó en 1.4 puntos porcentuales con respecto al año anterior. Asimismo, influyó en el mejoramiento del perfil nutricional, el fomento del consumo de una alimentación saludable, balanceada y de acuerdo a sus requerimientos nutricionales, guiada a través del Programa de Alimentación de Residencia, PAR. Además, hay que citar que se ha incrementado la actividad física lo que ha impactado positivamente en la obesidad.

Lo destacable es que mientras la población general del país aumenta las cifras de obesidad de manera excesiva, los niños, jóvenes y adultos de las distintas residencias de la institución disminuyen la mal nutrición por exceso.

Para el año 2017 tenemos como meta disminuir en 1 punto porcentual el exceso y déficit y aumentar en 1 punto la normalidad.

11

ESTADO DE AVANCE INDICADORES CLAVES DE GESTIÓN FUNDACIÓN COANIL

Cada año, en los programas de Fundación Coanil se miden indicadores claves de gestión, los que se subdividen en aquellos indicadores transversales a la Fundación y otros indicadores específicos según su ámbito de acción, cuyos resultados permiten realizar no solo el análisis de la gestión, sino que también, posibilitan el plantear nuevas metas y desafíos.

A. Estado Indicadores Claves de Gestión Programas Residenciales

Estado Indicadores Claves de Gestión Programas Residenciales

Apoyo Familiar	Cobertura familiar	96 %
Inclusión	Acceso a salud Participación comunitaria AVD	95 % 86 % 20 %
Percepción de los servicios entregados	Satisfacción usuario	96 %

B. Estado Indicadores Claves de Gestión FAE/PAD

Estado Indicadores Claves de Gestión FAE/PAD

Apoyo Familiar	% de Mejora en competencias parentales	54 %
Inclusión	Acceso a salud Egresos Exitosos	112 % 123 %
Percepción de los servicios entregados	Satisfacción usuario	103 %

Estado Indicadores Claves de Gestión PRM

Apoyo Familiar	Seguridad Familiar Intervenciones usuarios/as y familias	71 % 103 %
Inclusión	Egresos Exitosos	100 %
Percepción de los servicios entregados	Satisfacción usuario	100 %

C. Estado Indicadores Claves de Gestión Centro Diurno y Taller Laboral Protegido

Estado Indicadores Claves de Gestión Centro Diurno y Taller Laboral Protegido

Inclusión	% de mejora en independencia funcional o empleabilidad	16 %
	% de cumplimiento plan de trabajo individual	84 %
	Participación laboral	95 %
Percepción de los servicios entregados	Satisfacción usuario (Calidad de Vida)	103 %

ÁREA LABORAL

ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA (AVD)

La independencia en las AVD en las personas sin discapacidad se adquiere de manera natural, por imitación o mediante el aprendizaje de las figuras significativas a nivel familiar o grupo de pares, sin embargo en las personas en situación de discapacidad en general la adquisición de esta independencia se ve restringida por las brechas existentes en el desarrollo psicomotor, acentuados en la discapacidad intelectual por las limitaciones en la adquisición de los aprendizajes y en las personas en situación de institucionalización por la escasa oportunidad de llevar una vida normalizada en contextos que favorezcan el ejercicio de las AVD. Un aspecto fundamental para Fundación Coanil es la adquisición de la independencia funcional relacionada principalmente a la adquisición de la independencia personal y por consiguiente al desempeño laboral, por lo que el año 2010 los Terapeutas Ocupacionales de distintas unidades de la Fundación diseñan y elaboran la Pauta de Evaluación de Actividades de la Vida Diaria (AVD), con la finalidad de evaluar la adquisición de éstas y determinar las brechas en independencia de los usuarios de manera de orientar los planes de trabajo individuales.

Objetivos de Evaluación de AVD:

- Lograr el máximo de independencia en las AVD, tanto básicas como instrumentales, de las personas en situación de discapacidad intelectual de Fundación Coanil.
- Contar con una herramienta de evaluación de independencia en las actividades de la vida diaria para las personas en situación de discapacidad intelectual, que reporte las brechas existentes.
- Contar con un modelo de intervención que guíe el entrenamiento en las AVD para educadores y profesionales de las residencias de la Fundación y las familias.
- Mejorar la calidad de vida de las Personas en situación de discapacidad intelectual por medio de la equiparación de las brechas en la independencia personal.

En resumen la evaluación de las AVD tiene por finalidad determinar el nivel de independencia de los usuarios de Fundación Coanil, identificando las brechas existentes y así servir de base para la elaboración de planes individuales y programas de intervención en AVD que permitan un incremento en el nivel de independencia de los usuarios y por ende una mejora en su calidad de vida.

Resultados evaluación 2016

Durante el año 2016 las unidades residenciales de Fundación Coanil realizaron la evaluación de AVD al 100% de los usuarios a través de la aplicación de Pauta de Evaluación de Actividades de la Vida Diaria. Es así como se evalúa a un total de 540 usuarios, siendo 8 de ellos de los rangos de 2 a 7 años, 14 entre los rangos de 8 a 14 años y 462 mayores de 15 años

RANGO	Nº USUARIOS	PORCENTAJE
2 a 7 años	8	1%
8 a 14 años	14	13%
15 años o más	462	86%
Total Evaluados	540	100%

Tabla distribución evaluados AVD 2016 según rango etario

La evaluación se realizó 2 veces en el año, en los meses de abril y noviembre, con el fin de determinar el grado de avance de cada uno de los usuarios en sus niveles de independencia. En la siguiente tabla se pueden observar los resultados y niveles de avance obtenidos por cada una de las unidades.

UNIDAD	1ª EVALUACIÓN	2ª EVALUACIÓN	MEJORA EN PUNTOS %	MEJORA PORCENTUAL
Residencia Protegida Los Aromos	44,7%	52,1%	7,4%	16,6%
REM PER Los Aromos	50,5%	73,8%	23,2%	45,9%
Residencia Las Azaleas	74,9%	79,7%	4,8%	6,4%
REM PER Amancay	79,5%	88,5%	9,1%	11,4%
Residencia Protegida Millaray	61,2%	61,2%	0,0%	0,1%
RAD PER Tulipanes	67,0%	56,7%	-10,3%	-15,4%
RAD PER Alihuen	60,5%	48,1%	-12,4%	-20,5%
RAD PER Maitenes	56,7%	56,3%	-0,4%	-0,7%
REM PER Girasoles	53,8%	49,4%	-4,4%	-8,3%
REM PER Laureles	49,4%	80,8%	31,4%	63,6%
Residencia Las Camelias	28,6%	18,5%	-10,1%	-35,2%
Residencia Los Jazmines	1,1%	1,2%	0,1%	10,6%
Residencia Los Ceibos	31,1%	28,5%	-2,6%	-8,5%
RAD PER Los Aromos	9,6%	14,9%	5,3%	55,9%
REM PER Las Azucenas	71,5%	70,8%	-0,7%	-1,0%
Residencia Protegida Los Magnolios	61,0%	58,9%	-2,1%	-3,4%
CDA Los Olivos	64,9%	75,3%	10,4%	16,0%
Total General	37,5%	39,0%	1,5%	4,0%

Tabla Resultados Evaluación AVD 2016

A nivel nacional podemos mencionar que en la escala de 2 a 7 años el puntaje más alto se obtiene en la dimensión Alimentación y Comer, mientras que los puntajes más bajos se obtienen en Higiene y Arreglo Personal y Vestuario.

Por otra parte en la escala de 8 a 14 años los puntajes más bajos se obtienen en los ítems de manejo de la comunicación y manejo financiero, mientras que los puntajes más altos se obtienen en manejo y mantención de la salud y alimentación.

Por último en la escala de 15 años y más, los más bajos puntajes se obtiene en manejo de la comunicación y manejo financiero, mientras que los más altos se obtienen en alimentación y vestuario.

Por su parte el indicador de participación laboral se entiende como el número de jóvenes y/o adultos que durante el transcurso del año realizaron algún tipo de experiencia laboral, ya sea práctica dual, práctica completa o colocación.

Cabe destacar que para efectos de este indicador se considera el número de personas que participan y no el número de experiencias realizadas, por lo que en caso de que una misma persona realice distintos tipos de participación laboral (prácticas completas o duales y/o colocación) durante el año, sólo contará como una participación.

Durante el transcurso del año 2016 participaron en procesos de intermediación e inclusión 3 unidades de Fundación Coanil, quienes trabajaron en la ejecución de programas y metas relacionadas a la participación laboral, logrando que 23 usuarios tuvieran algún tipo de participación laboral

Tabla de Unidades según entidad y Región

ENTIDAD	UNIDAD	REGIÓN
Fundación Coanil	Centro Diurno Los Olivos	Tarapacá
	Coanil Servicios (Taller Protegido)	Metropolitana
	Residencia Los Ceibos	Metropolitana

Tabla Resultados de Participación Laboral 2016 dividida por zonas

Unidad	Prácticas Duales	Prácticas completas	Colocaciones	Part. Laboral aprobada con evidencia
Los Olivos	4	0	2	4
Los Lirios	9	1	5	14
Los Ceibos	0	0	5	5
TOTALES	13	1	12	23

PROYECTOS SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO

El Programa de Proempleo de la Subsecretaría del Trabajo, busca mejorar la empleabilidad de las personas vulnerables del país mediante el desarrollo de proyectos de apoyo social, que impacten directamente en su desarrollo laboral, incrementando sus opciones de ingreso a un empleo formal así como su permanencia en éste.

En este aspecto, es el Programa Servicios Sociales el que tiene como objetivo facilitar la inserción laboral de las personas desempleadas, disminuyendo sus condiciones de vulnerabilidad social a través de iniciativas destinadas a incrementar sus oportunidades de acceso al mercado del trabajo.

Durante el año 2016 Fundación se adjudicó y ejecutó un proyecto en la X región, específicamente en la ciudad de Puerto Montt capacitando a 50 personas en los oficios de operario de supermercado y auxiliar de aseo y mantención.

En la siguiente tabla se detalla el proyecto adjudicado y los resultados logrados.

Tabla Proyecto Adjudicado año 2016

REGIÓN	CIUDAD	LÍNEA	Nº CAPACITADOS	Nº HRS CAPACITACIÓN	Nº CURSOS	OFICIOS
X	Puerto Montt	Regular	50	200	2	-Operario de supermercado -Auxiliar de aseo y mantención

Tabla Participantes Proyectos Adjudicados año 2016

MINTRAB 2016	Nº CAPACITADOS	Nº PRÁCTICAS	Nº COLOCADOS	HORAS DE CAPACITACIÓN	Nº CURSOS
Puerto Montt	50	38	26	200	2

PROYECTOS SERVICIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN Y EMPLEO

El Programa Más Capaz, encomendado su ejecución al Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), tiene como objetivo apoyar el acceso y permanencia en el mercado laboral de mujeres, jóvenes y personas con discapacidad, que se encuentren en situación de vulnerabilidad, mediante la capacitación técnica en habilidades transversales y la intermediación laboral, para favorecer su empleabilidad.

Este programa cuenta con diferentes líneas de trabajo dependiendo del grupo a intervenir, por lo cual Fundación Coanil se adhiere a la Línea de Jóvenes con Discapacidad, también conocido como Modelo Especializado.

El Programa Más Capaz Modelo Especializado consiste en un programa de formación en oficios e inserción laboral, que permite dotar a jóvenes en situación de discapacidad una calificación técnica y de competencias laborales necesarias para acceder en igualdad de condiciones al mercado del trabajo.

Durante el año 2016 Fundación Coanil ejecutó 33 cursos Más Capaz Línea Jóvenes con Discapacidad, en el cual participaron 495 personas aproximadamente, en distintas ciudades del país, con el propósito de promover el desarrollo de competencias laborales que faciliten la participación e inclusión laboral de jóvenes con discapacidad.

Tabla cantidad horas de capacitación y capacitados según curso

Curso	Nº cursos	Horas de capacitación	Alumnos capacitados
Aux. Aseo y Mantenición	1	300	15
Auxiliar de Casino	14	4200	210
Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	7	2100	105
Operario de Supermercado	11	3300	165
Total general	33	9.900	495

Región	Comuna	Curso	Cuenta de Código Sección
I	Alto Hospicio	Auxiliar de Casino	1
IV	La Serena	Auxiliar de Casino	3
IV	La Serena	Operario de Supermercado	2
IV	Tongoy	Auxiliar de Casino	1
RM	Buín	Auxiliar de Casino	1
RM	Buín	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	1
RM	Cerro Navia	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	1
RM	Colina	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	1
RM	Isla de Maipo	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	1
RM	Maipu	Operario de Supermercado	3
RM	Pte Alto	Auxiliar de Casino	1
RM	Pte. Alto	Auxiliar de Casino	2
RM	Pte. Alto	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	2
RM	Pte. Alto	Operario de Supermercado	2
RM	San Joaquín	Auxiliar de Casino	1
RM	San Joaquín	Operario de Supermercado	1
RM	Talagante	Auxiliar de Casino	1
RM	Talagante	Ayu. Jardinería y Mantenición A.V.	1
V	Viña del Mar	Auxiliar de Casino	3
VIII	Hualpén	Aux. Aseo y Mantenición	1
VIII	Hualpén	Operario de Supermercado	3
Total general			33

Tabla distribución de cursos según Región y Ciudad.

12

VOLUNTARIADO EN COANIL

Ser voluntario en Fundación Coanil implica aprender a mirar a los niños y jóvenes con discapacidad intelectual, como personas con talentos y habilidades que siempre pueden progresar. Implica contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual creando espacios de normalización, aceptación e integración.

Durante el 2016 los voluntarios de Coanil aportaron al trabajo de nuestros programas sociales en temas como el tiempo libre y el voluntariado profesional. Junto a esto, destacamos los voluntariados corporativos desarrollados por diversas empresas, en distintas unidades a lo largo del país, las cuales contribuyeron en mejoras de infraestructura, pero por sobre todo a cumplir nuestra misión social de promover la inclusión de personas en situación de discapacidad intelectual.

Otro grupo a destacar son los más de 3000 voluntarios que participaron de la colecta anual de la fundación, siendo de gran ayuda para la recolección de recursos en calle a lo largo de todo el país.



13

COANIL EN LOS MEDIOS

Fundación Coanil ha proyectado su quehacer en la comunidad a través de diversas publicaciones en medios de alcance nacional. Durante los últimos años destacan reportajes en televisión abierta, que dan cuenta de sus procesos de inclusión e inserción laboral; en prensa escrita, reportajes asociados a las exposiciones del Taller Flor de Arte. Mientras que en radio, Coanil ha explicado, en programas de conversación, su quehacer en materia educativa, dando cuenta de los progresos y avances propuestos para la educación especial.



GESTIÓN INTERSECTORIAL Y VINCULACIÓN

El abordaje de la inclusión y mejora de la calidad de vida para personas en situación de discapacidad intelectual propuesto por Fundación Coanil, tiene un carácter multi-sectorial, es por eso que la institución trabaja colaborativamente con distintas organizaciones sociales. Lo anterior no sólo permite la concreción de sinergias, sino que también la entrega de apoyos especializados para los usuarios de Coanil. En su rol de institución colaboradora del Estado de Chile, Fundación Coanil mantiene un diálogo permanente y fluido con ministerios, servicios y otras reparticiones públicas, relacionadas a temas de educación, discapacidad e infancia, a fin de hacer ver las necesidades y requerimientos de este importante grupo de personas. Al mismo tiempo, Coanil participa y dialoga con diversas organizaciones privadas, a fin de abrir puertas para generar espacios de inclusión.

Dentro de los organismos, instituciones y empresas con las que Fundación Coanil mantiene un diálogo permanente, se encuentran:

- Ministerio de Educación
- Ministerio de Justicia
- Ministerio de Salud
- Ministerio del Trabajo
- Ministerio de Bienes Nacionales
- Ministerio Desarrollo Social
- Servicio Nacional de Menores SENAME
- Servicio Nacional de la Discapacidad SENADIS
- Servicio Nacional de Capacitación y Empleo SENCE
- Subsecretaría del Trabajo
- Carabineros de Chile
- Gendarmería de Chile
- Gobernación Provincial
- Gobierno Regional Metropolitano RM
- Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio
- Ilustre Municipalidad de Codegua
- Ilustre Municipalidad de Copiapó
- Ilustre Municipalidad de Ñuñoa
- Ilustre Municipalidad de San Antonio
- Instituto Nacional de Rehabilitación Pedro Aguirre Cerda / INRPAC
- INTA
- Junaeb
- Junji
- Alicopsa
- American Airlines
- Aramark
- Armamater
- Asociación Chilena de Seguridad (ACHS).
- Avícola Montserrat Ltda.
- OID
- Red de Alimentos
- Red Incluye
- Sanatorio Marítimo
- Sorenial

Alicopsa
 American Airlines
 Aramark
 Armamater
 Asociación Chilena de Seguridad (ACHS).
 Avícola Montserrat Ltda.
 Baraqui Giménez y Cia. Ltda.
 Caja Los Andes
 Carozzi
 Casino Express
 Catering Empresarial Chef Movil Ltda.
 CCU
 Cencosud
 Cial
 Cimenta
 Cine Hoyts
 Cinemark
 Comercial Tarragona
 CORMAQ
 Cruz Blanca
 Cuero Mundo Ltda
 Doggis
 Doite
 Dominó
 Electrónica Atacama
 Elkika Ilmenau
 Enmarcaciones Pablo Valdevenito
 Espacio Urbano
 Eulen Chile S.A.
 Falabella
 Forus S.A. Hush Puppies
 Hasbro
 Hospital Veterinario Doctor Claudio Bonati
 Hotel Alto de Sol S.A
 Hotel Antofagasta
 Hotel Antupiren
 Hotel Intercontinental
 Hotel Seminario
 Hoteles Ibis
 Inchalam
 Inversiones e Inmobiliaria BP S.A. (Parque Callejones)
 ISS SERVICIOS GENERALES LTDA.
 Comunidad de Organizaciones Solidarias
 Corporación Cultiva
 Fundación Descubreme
 Fundación Gabriel & Mary Mustakis
 Fundación Integra
 Fundación María Jesús
 Fundación Miradas Compartidas
 Fundación Tacal
 Fundación Teletón

KidZania
 La Polar
 Lo Saldes
 Manquehues Hoteles
 Manufacturas Selloplast Ltda. Ventanas de PVC
 Master Service
 McDonalds
 Melón
 Minera Escondida
 Núcleo Paisajismo
 Nutrabien
 Paraco S.A .FRIDAY´S
 Paris
 Pasplak
 PRODUCCIONES NICOLAS LARRAIN S.A.
 Prosegur
 Pulmahue Limitada
 Reich
 Salmones Multiexport
 SIKA
 Superintendencia de Bancos
 Supermercados Unimarc
 TATA Consultancy Services
 Tecnofast
 Turistik
 VTR
 Walmart Chile
 Sodimac
 Cámara Chilena de la Construcción
 Cámara de Comercio
 SOFOFA
 AIEP
 DUOC
 Inacap
 IPP
 Pontificia Universidad Católica de Chile
 Pontificia Universidad de Valparaíso
 Universidad Andrés Bello
 Universidad Austral
 Universidad Autónoma
 Universidad Católica del Norte
 Universidad de Chile
 Universidad del Bío Bío
 Universidad Mayor
 Universidad San Sebastián
 Universidad Santo Tomás
 Universidad de Concepción
 Universidad de Santiago de Chile
 Universidad de La Serena
 Universidad Central
 Bioma
 Club de Leones

